

## **DiaLab Code of Conduct - Etiske retningslinjer**

### **I. Forord**

Code of Conduct er en del af DiaLab's etiske regelsæt. Ved ændringer i dette, forbeholder DiaLab sig ret til, i passende omfang, at ændre de i "Code of Conduct" opstillede krav.

### **II. Juridisk compliance**

Medlemmer af DiaLab skal altid overholde landets gældende lovgivning.

### **III. Korruption og bestikkelse**

DiaLab accepterer ikke medlemmer, som tolererer eller deltager i korruption eller bestikkelse, herunder betalinger eller andre ydelser til embedsmænd, med det formål at påvirke beslutningsprocesser.

### **IV. Menneskerettigheder**

DiaLab respekterer kulturelle forskelle og ønsker ikke at samarbejde med medlemmer, der praktiserer diskrimination af medarbejdere pga. hudfarve, race, nationalitet, social baggrund, handicap, seksualitet, politisk eller religiøs overbevisning, køn eller alder.

Som medlem af DiaLab skal man:

- Respekttere sine medarbejderes personlige værdighed, privatliv samt den enkeltes personlige rettigheder.
- Må man ikke ansætte eller tvinge nogen til at arbejde imod sin egen vilje.
- Afvise enhver form for uacceptabel behandling af medarbejdere som f.eks. mental manipulation, seksuel krænkelse eller diskrimination.
- Forhindre uhensigtsmæssig optræden, herunder fagter, udtryk eller fysisk kontakt, som kan virke seksuelt betonet, truende, misbrugende eller udnyttende.
- Som minimum til enhver tid betale medarbejderne den for landet gældende minimumsløn. Medlemmerne skal efterleve de gældende aftaler om arbejdstid.
- Vedkende sig, så vidt som det er muligt inden for lovens rammer, medarbejdernes frie faglige organisationsret og hverken favorisere eller diskriminere medlemmerne af medarbejderforeninger eller fagforeninger.

### **V. Børnearbejde**

DiaLab respekterer børns ret til udvikling og uddannelse og går derfor ikke ind for børnearbejde. Dette skal også gælde for vores medlemmer. Børnearbejde er defineret som fuldtidsarbejde udført af børn under 15 år. Den lovlige mindste alder for fuldtidsarbejde må aldrig overtrædes.

DiaLab medlemmer må ikke ansætte medarbejdere til fuldtidsarbejde under 15 år, med undtagelse af i udviklingslandene, hvor minimumsalderen - i henhold til ILO Konventionen C138 - er 14 år.

### **VI. Sundhed og sikkerhed**

DiaLab støtter den grundlæggende menneskeret til at have gode arbejdsbetingelser. Alle DiaLab medlemmer skal sikre et godt arbejdsmiljø for deres ansatte, et arbejdsmiljø som efterlever nationale regler og love.

Som medlem af DiaLab skal man:

- Tage ansvar for sine medarbejderes sundhed og sikkerhed.
- Forebygge risici og tage de bedst mulige forholdsregler mod ulykker og arbejdsbetingede sygdomme.
- Tilbyde undervisning og tilsikre at medarbejderne er uddannet i sundhed og sikkerhed.
- Sikrer overholdelse af de centrale dele af arbejdsmiljøloven evt. suppleret med implementeringen af et beskæftigelsesmæssigt sundheds- og sikkerhedssystem. (f.eks. i henhold til OHSAS 18 001 eller tilsvarende system).

### **VII. Miljøbeskyttelse**

Som medlem af DiaLab skal man:

- Agere i henhold til de lovmæssige og internationale standarder for miljøbeskyttelse.
- Minimere forurening af miljøet og kontinuerligt skabe forbedringer til miljøbeskyttelse.
- bør man implementere og benytte et miljøbeskyttelsessystem (f.eks. i henhold til ISO 14 001 eller tilsvarende).